

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ФИЛОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ  
Број 787/19  
Датум 24. 03. 2023  
Београд

На основу члана 65 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/17, 73/18, 67/19, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021- др. Закон) и чланова 36 и 37 Статута Филолошког факултета Универзитета у Београду, Наставно-научно веће Филолошког факултета Универзитета у Београду на V редовној седници одржаној 23. марта 2023. године донело је

## ОДЛУКУ

Усваја се Правилник о ближим условима, начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Универзитета у Београду – Филолошког факултета.

Правилник о ближим условима, начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа сарадника Универзитета у Београду – Филолошког факултета саставни је део ове одлуке.

ДЕКАН  
ФИЛОЛОШКОГ ФАКУЛТЕТА

Проф. др Ива Драшкић Вићановић



Доставити:

- Деканском колегијуму,
- Секретару,
- Одсеку за опште и правне послове,
- Архиви.

На основу члана 82 Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 – др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 – др. закон) и члана 117 Статута Универзитета у Београду - Филолошког факултета, Наставно-научно веће, на седници одржаној 23. 3. 2023. године, донело је

ПРАВИЛНИК  
О БЛИЖИМ УСЛОВИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА  
И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА САРАДНИКА  
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ - ФИЛОЛОШКОГ ФАКУЛТЕТА

Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником се уређују ближи услови, начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа сарадника на Универзитету у Београду - Филолошком факултету (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом. Звања сарадника у извођењу наставе страних језика и српског као страног језика јесу и: лектор и виши лектор.

Услови за избор у звање сарадника

Члан 3.

У звање сарадника у настави може бити изабран студент мастер академских студија који је завршио основне академске студије из одговарајуће научне области са просечном оценом најмање осам (8) и показује смисао за наставни рад.

У звање асистента може бити изабран студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија у одговарајућој научној области завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 2. овог члана Факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

У звање асистента са докторатом може бити изабрано лице које је стекло научни степен доктора наука у одговарајућој научној области а које је сваки од претходних степена студија завршило са просечном оценом најмање осам (8) и које показује смисао за наставни рад.

У звање лектора може бити изабрано лице које има одговарајуће високо образовање (Филолошки или њему одговарајући факултет) – завршене основне и мастер академске студије (300 ЕСПБ бодова), односно стечен VII<sub>1</sub> степен стручне спреме према прописима који су важили пре ступања на снагу Закона о високом образовању, и које је на сваком степену студија имало просечну оцену најмање осам (8) и показује смисао за наставни рад.

У звање вишег лектора може бити изабрано лице које, поред услова из претходног става, има објављене стручне односно научне радове и које има најмање три године педагошког искуства на високошколској установи.



#### Члан 4.

Сарадник се бира за ужу научну област која је утврђена Статутом Факултета, и за предмет из те уже научне области, у складу са Статутом Универзитета.

#### Члан 5.

Декан, као орган пословођења Факултета, стара се о исправности и законитости поступка стицања звања сарадника и заснивања радног односа на Факултету, полазећи од потреба да се наставни процес организује и реализује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин и да су средства за финансирање обезбеђена.

#### Члан 6.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање сарадника.

### Покретање поступка избора у звање сарадника

#### Члан 7.

Катедра односно семинар упућује образложену иницијативу декану за покретање поступка за избор сарадника у одговарајуће звање са предлогом комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

Ако се ради о предлогу за избор сарадника у више звање, за попуњавање радног места које је упражњено због престанка радног односа наставника или сарадника, или за расписивање конкурса за ново радно место за сарадника, образложена иницијатива катедре односно семинара упућује се Комисији за развој на разматрање.

Ако се ради о избору лица у звање сарадника које се налази у радном односу на одређено време на Факултету, конкурс се расписује најкасније три месеци пре истека времена за које је то лице бирано, на основу образложене иницијативе катедре.

#### Члан 8.

Декан, на основу образложене иницијативе катедре односно семинара, у случају из члана 7. став 2. и одлуке Комисије за развој, припрема предлог за покретање поступка за избор сарадника у одговарајуће звање за ужу научну област и за предмет из те уже научне области, и за именовање комисије за припрему реферата и упућује га Изборном већу.

Уколико катедра односно семинар у року из члана 7. став 3. овог правилника не достави декану образложену иницијативу за покретање поступка, а постоји потреба факултета, декан упућује предлог Изборном већу за покретање поступка за избор сарадника и за именовање комисије за припрему реферата.

#### Члан 9.

Изборно веће доноси одлуку о расписивању конкурса и о именовању комисије за припрему реферата и одређује председника комисије.

Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту ужу научну област и предмет, за више извршилаца, образује се само једна комисија за припрему реферата.

### Конкурс за избор сарадника

#### Члан 10.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на интернет страницама Факултета и Универзитета, а рок за пријављивање кандидата траје 15 дана и почиње да тече од дана последњег објављивања у средству јавног информисања.

Конкурс садржи: број извршилаца, назнаку сарадничког звања за које се расписује; опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну област и предмет из области за коју се бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

#### Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима

#### Члан 11.

Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима (у даљем тексту Комисија) се састоји од три или пет наставника, односно истраживача са научним звањем, који су запослени на факултету, односно институту, од којих већина мора бити из уже научне, а изузетно из научне области у случајевима када у Републици Србији нема наставника у одговарајућем звању из уже научне области за коју се сарадник бира.

Најмање један члан Комисије није у радном односу на Факултету.

Наставник који је у пензији, професор емеритус и члан САНУ у редовном саставу који је пре пензионисања имао наставно или научно звање, могу бити чланови Комисије и не сматрају се чланом који није у радном односу на матичном факултету.

#### Реферат Комисије о пријављеним кандидатима

#### Члан 12.

Након истека рока из члана 10. став 1. овог правилника, стручна служба Факултета доставља Комисији све пристигле пријаве на конкурс.

Неуредне и непотпуне пријаве неће се разматрати, што Комисија констатује у реферату о пријављеним кандидатима.

#### Члан 13.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима који садржи:

- све услове за избор у звање прописане Законом, Статутом Универзитета, Статутом Факултета и овим правилником,
- биографске податке пријављених кандидата,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно,
- предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем,
- потписе чланова комисије.



Члан Комисије који не жели да потпише реферат у обавези је да напише издвојено мишљење, у оквиру рока за припрему реферата.

#### Члан 14.

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима у року од 45 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Ако Комисија у предвиђеном року не достави реферат, или достави реферат који није потписала већина чланова Комисије, Изборно веће именује нову комисију, на предлог декана.

Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењена већина чланова у односу на ранију Комисију, а у коју не могу бити именовани чланови који претходно нису потписали реферат и нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

#### Увид јавности

#### Члан 15.

Комисија доставља реферат декану. У року од пет дана од пријема реферата Комисије реферат се ставља на увид јавности (као и издвојено мишљење, ако га је било) на интернет страну Факултета у трајању од 15 дана. У току трајања увида јавности Факултету се могу доставити примедбе на реферат Комисије.

#### Доношење одлуке о утврђивању предлога кандидата

#### Члан 16.

По истеку рока за увид јавности, Изборном већу се доставља реферат Комисије, са евентуално издвојеним мишљењем и благовремено изјављеним примедбама уколико их је било, те одговор Комисије на примедбе.

Уколико Комисија у свом одговору наведе да одустаје од предлога који је изнела у реферату, Изборно веће, на предлог катедре односно семинара, именује нову Комисију у којој је промењена већина чланова у односу на ранију Комисију.

Реферат из става 1. овог члана, Изборно веће разматра на првој наредној седници.

Уколико Изборно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 13. овог правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок од 30 дана за допуну реферата.

#### Члан 17.

Изборно веће Факултета одлучује на основу предлога Комисије.

Изборно веће може донети:

- 1) одлуку да се кандидат којег је предложила Комисија изабере у звање сарадника, ако усвоји предлог Комисије;
- 2) одлуку да се кандидат којег је предложила Комисија не изабере у звање сарадника, ако не усвоји предлог Комисије;
- 3) одлуку да се не изабере ниједан кандидат, ако усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат.

#### Члан 18.

Одлуке Изборног већа из члана 17. морају бити образложене. Образложење треба да садржи разлоге који су били одлучујући за доношење такве одлуке.

Одлука из члана 17. доставља се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

#### Жалба

#### Члан 19.

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање сарадника може да изјави жалбу Изборном већу из разлога прописаних законом.

Жалба се доставља Изборном већу у року од 8 дана од дана достављања одлуке.

Одлучујући по жалби, Изборно веће може:

1) одбацити неблаговремену жалбу и жалбу коју је изјавило неовлашћено лице,

2) одбити жалбу, ако утврди да је неоснована,

3) преиначити првостепену одлуку, ако утврди да је жалба основана.

Одлука по жалби је коначна, а судска заштита се остварује у управном спору.

#### Закључивање уговора о раду

#### Члан 20.

Декан Факултета закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање сарадника у складу са Законом, прописима којима се регулише рад, Статутом и другим општим актима Факултета и Универзитета, најкасније у року од 15 дана од дана коначности одлуке о избору у звање. Сарадник, по правилу, заснива радни однос са пуним радним временом.

#### Рокови

#### Члан 21

Рокови наведени у овом Правилнику не теку од 1. до 15. јануара и од 15. јула до 31. августа.

#### Прелазне и завршне одредбе

#### Члан 22.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења а почиње да се примењује на све конкурсе за избор у звање сарадника објављене по ступању на снагу овог Правилника.

ДЕКАН  
ФИЛОЛОШКОГ ФАКУЛТЕТА

Проф. др Ива Драшкић Вићановић

